



PROTOCOL D'ACTUACIÓ ENFRONT DE LA VIOLÈNCIA SEXUAL

ÍNDIX

1. Objectius
2. Marc normatiu
3. Àmbit d'aplicació
4. Definicions
5. Situacions, actituds i comportaments relacionats amb la violència sexual
6. El/La Delegat/da de Protecció
7. Mesures de prevenció
8. Què fer davant una situació de violència sexual. Sol·licitud d'ajuda
9. Procediment d'actuació
10. Mesures sancionadores
11. Atenció, assessorament i suport a la víctima i deure de confidencialitat
12. Registre dels casos de violència sexual
13. Entrada en vigor, publicació, seguiment i avaluació
14. Annexos
 - Annex I. Declaració de compromís individual amb l'actuació enfront de la violència sexual.
 - Annex II. Acta de designació del/de la Delegat/da de Protecció
 - Annex III. Sol·licitud d'ajuda
 - Annex IV. Acta d'inici del procediment d'actuació
 - Annex V. Acta de realització de diligències d'investigació
 - Annex VI. Acta d'adopció de mesures cautelars
 - Annex VII. Informe de conclusions

1. OBJECTIUS

El **Protocol d'actuació enfront de la violència sexual** sorgeix de la ferma voluntat del Club Futbol VILANOVA del VALLES de prevenir i actuar davant qualsevol situació de violència sexual en l'esport establint una sèrie de mesures d'intervenció davant de casos de violència sexual i elaborant un seguit de mecanismes de recolzament a la víctima.

La violència sexual atempta significativament contra drets fonamentals, com la dignitat, la integritat física i moral i la llibertat i indemnitat sexuals de dones i homes de totes les edats i de tots els àmbits de la societat, motiu pel qual el present Protocol té els següents **objectius**:

1. Mostrar el compromís del Club amb la prevenció i actuació davant situacions de violència sexual.
2. Garantitzar que totes les persones i entitats vinculades al Club coneixin el contingut del Protocol duent a terme regularment tasques d'informació, conscienciació i formació.
3. Afavorir el manteniment d'un entorn en el que tot el personal i persones vinculades al Club es respecti mútuament i s'abstingui de realitzar conductes que portin a situacions de violència sexual.
4. Assegurar processos de selecció de personal transparents i segurs, garantint que tot el personal estigui en possessió del certificat d'ausència de delictes sexuals.
5. Protegir a la víctima i/o a terceres persones que hagin informat d'una conducta relacionada amb la violència sexual assegurant la seva seguretat i el seu benestar i posant al seu abast els mecanismes perquè la mateixa pugui denunciar l'incident a les autoritats competents i participar en un procés legal just.
6. Articular vies efectives per detectar, investigar i actuar front a situacions de violència sexual.
7. Responsabilitat i rendició de comptes que permetin assegurar que les persones perpetradores siguin responsables de les seves accions i enfrontin les conseqüències legals apropiades.

8. Assegurar la confidencialitat i l'arxiu de la documentació relacionada amb un possible cas de violència sexual.

2. MARC NORMATIU

La violència sexual ha estat tractada i recollida en diferents cossos normatius d'àmbit europeu, estatal i autonòmic.

Per aquest motiu, convé destacar els marcs legislatius més propers: l'estatal i el català.

2.1. ÀMBIT ESTATAL

- L'article 240 del **Codi Civil**¹ s'encarrega de fixar la majoria d'edat en els 18 anys.
- Els articles 181 i següents del **Codi Penal**² estableixen aquelles conductes delictives per constituir agressions sexuals a menors de 16 anys. Així doncs, s'estableixen els 16 anys com a edat per poder donar el consentiment sexual.
- L'article 57 de la **Llei Orgànica 8/2021, de protecció integral a la infància i adolescència enfront de la violència**³ estableix que *“serà requisit per a l'accés i exercici de qualssevol professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb persones menors d'edat, el no haver estat condemnat per sentència ferma per qualsevol delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals tipificats en el títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, així com per qualsevol delictes de tràfic d'éssers humans tipificat en el títol VII bis del Codi Penal. A aquest efecte, qui pretengui l'accés a tals professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals”*.
- L'article 48.1 de la **Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes**⁴ contempla la necessitat d'adoptar mesures específiques per a

¹ Real Decreto de 24 de julio de 1889 por el que se publica el Código Civil. «Gaceta de Madrid» núm. 206, de 25/07/1889.

² Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. «BOE» núm. 281, de 24/11/1995.

³ Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia. «BOE» núm. 134, de 05/06/2021.

⁴ Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. «BOE» núm. 71, de 23/03/2007.

prevenir la comissió de delictes i altres conductes contra la llibertat sexual i la integritat moral en el treball.

2.2. ÀMBIT CATALÀ

- Els articles 17, 19 i 166.3 i 4 de l'**Estatut d'Autonomia de Catalunya**⁵ en relació als drets dels menors, de les dones i la seva protecció.
- La **Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista**⁶ en tant que, com es desprèn del propi preàmbul de la Llei, aquesta té com a finalitat *“establir els mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista que pateixen les dones i reconèixer i avançar en garanties respecte al dret bàsic de les dones a viure sense cap manifestació d'aquesta violència”*.
- La **Llei 14/2010, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència**⁷ s'encarrega de desplegar els articles 17 i 166.3 i 4 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, *supra* referenciats, concretament els principis rectors i els drets d'infants i adolescents i dissenyant mecanismes per a la seva protecció.
- La **Llei 11/2014, per a garantir els drets de les persones LGTBI+**⁸ en sentit de que es permeti desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència. A més, en el preàmbul de dita Llei es manifesta que *“en l'àmbit de [...] l'esport s'han introduït criteris d'acció positiva contra qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere en les activitats esportives, en la producció cultural i en l'educació no formal”*.
- L'article 30 de la **Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre homes i dones**⁹ contempla els mecanismes i recursos per fer efectiu el dret a la igualtat efectiva entre homes i dones i la no-discriminació per raó de sexe en l'àmbit concret de l'esport.

⁵ Ley Orgánica 6/2006, de 19 de julio, de reforma del Estatuto de Autonomía de Cataluña. «BOE» núm. 172, de 20/07/2006.

⁶ Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. DOGC núm. 5123, 02/05/2008.

⁷ Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. DOGC núm. 5641, 02/06/2010.

⁸ Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. DOGC núm. 6730, 17/10/2014.

⁹ Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. DOGC núm. 6919, 23/07/2015.

- El **Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya**¹⁰ s'encarrega de garantir l'atenció dels infants i adolescents víctimes de qualsevol maltractament. A més, tracta el punt concret de l'esport ja que és un context on, al estar els infants i adolescents en contacte, relació i interacció amb altres infants, adolescents i adults, s'augmenta el risc de maltractament a infants i adolescents.
- L'article 3.2.m) del **Decret Legislatiu 1/2000, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport**¹¹ fixa com a un dels objectius d'aquesta Llei “*vetllar perquè la pràctica esportiva estigui exempta de violència i de tota pràctica que pugui alterar per vies extraesportives els resultats de les competicions*”.
- La “**La violència sexual a l'esport. Guia per a persones adultes: (Re)conèixer, parlar i actuar**” del Consell Català de l'Esport com a “*eina de referència en la tasca de conscienciació, visibilització i elaboració de plans d'actuació que treballin vers la prevenció, la detecció i l'abordatge de la violència sexual en contextos esportius*”.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'àmbit d'aplicació del present Protocol s'estén a totes les **situacions de violència sexual sexual que tinguin lloc en l'entorn del Club**.

El protocol serà aplicable a les **situacions de violència sexual que tinguin lloc durant una activitat, interna i externa, desenvolupada pel Club**, tant la relació entre els propis esportistes com amb la relació entre esportistes i el personal laboral, tècnic, auxiliar o altre, amb independència del tipus de vinculació, relació laboral i tipologia de contracte que mantinguin amb l'entitat.

4. DEFINICIONS

- Violència sexual

¹⁰ ACORD GOV/97/2017, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya.

¹¹ DECRET LEGISLATIU 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport DOGC núm. 3199, 07/08/2000.

La violència sexual abasta un ampli espectre de comportaments que engloben tant l'assetjament sexual com l'agressió sexual. Es pot conceptualitzar com qualsevol acció de naturalesa sexual duta a terme per algú més, ja sigui en forma d'execució o temptativa, sense el consentiment lliure de la víctima. Això pot dirigir-se cap a individus que no poden atorgar el seu consentiment o que no tenen la capacitat de rebutjar-ho.

- **Grooming**

Procés a través del qual la persona perpetradora decideix de forma gradual i paulatina guanyar-se la confiança absoluta d'una determinada persona mitjançant manipulacions, promeses, obsequis, premis tangibles o intangibles (com, per exemple, fer sentir a la víctima especial, superior o més segura, etc.).

Aquest procés pot ser diferent en cada cas però generalment es configura amb les següents fases:

1. Triar la potencial víctima i establir contacte amb la mateixa.
2. Crear una relació i generar una situació de confiança.
3. Seduir a la víctima i construcció d'una vinculació de dependència.
4. Aïllar a la víctima del seu entorn i controlar-lo.
5. Manipular a la víctima per tal d'agredir-la sexualment, d'aconseguir favors sexuals, imatges íntimes, etc.
6. Assegurar el silenci de la víctima amb o sense l'utilització de xantatges.

- **Assetjament sexual**

Es considera assetjament sexual *“qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu”*¹²

- **Assetjament per raó de sexe**

Constitueix assetjament per raó de sexe *“qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu”*¹³.

¹² Article 7.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. «BOE» núm. 71, de 23/03/2007.

¹³ Article 7.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. «BOE» núm. 71, de 23/03/2007.

- **Agressió sexual**

“Acte que atempti contra la llibertat sexual d'una altra persona sense el seu consentiment. Només s'entendrà que hi ha consentiment quan s'hagi manifestat lliurement mitjançant actes que, en atenció a les circumstàncies del cas, expressin de manera clara la voluntat de la persona. Es consideren en tot cas agressió sexual els actes de contingut sexual que es realitzin emprant violència, intimidació o abús d'una situació de superioritat o de vulnerabilitat de la víctima, així com els que s'executin sobre persones que es trobin privades de sentit o de la situació mental del qual s'abusa i els que es realitzin quan la víctima tingui anul·lada per qualsevol causa la seva voluntat.”¹⁴

- **Assetjament entre iguals o bullying**

“Conjunt de comportaments que porten a terme una o més persones (agressors/es) sobre una altra persona (víctima) amb intencionalitat de fer-li mal, que es realitza de forma repetida al llarg del temps, i que suposa un desequilibri de poder o força entre els implicats/des (agressor/a-víctima)”¹⁵

- **Novatades**

Conductes tradicionals de diferents col·lectius on els membres d'aquestes col·lectivitats busquen obligar als nous membres d'aquestes a dur a terme actes d'iniciació simbòlica humiliants o vexatoris i, en moltes ocasions fins i tot, amb certa connotació sexual.

- **Còmplices**

Es considerarà còmplice a aquelles persones que tenint coneixement d'una situació de violència sexual mostren una actitud passiva de no intervenció, negació o silenci.

5. SITUACIONS, ACTITUDS I COMPORTAMENTS RELACIONATS AMB LA VIOLÈNCIA SEXUAL

¹⁴ Article 178 de la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

¹⁵ Red Bullying y Deporte. “Amb el bullying no es juga. Guia per a la prevenció, detecció i intervenció del bullying a l'esport”. https://inefc.gencat.cat/es/inefc/projectes_institucionals/responsabilitat-social/red-investigacion-bullying-deporte/material-red-investigacion-bullying-deporte/guia/

El Club, seguint amb el que disposa el *Protocol d'actuació enfront de la violència sexual* de l'FCF, el *Protocolo de actuación frente a la violencia sexual* de la RFEF, del Consejo Superior de Deportes (en lo successiu, CSD) i del Consell Català de l'Esport (en endavant, CCE) ambos, a la vegada, inspirats en la *Guía para la prevención del acoso y el abuso sexual a mujeres en el deporte. Pautas para un protocolo* de Ainhoa Azurmendi Echegaray y Matilde Fontecha Miranda¹⁶, estableix les següents **situacions, actituds i comportaments relacionats amb la violència sexual com a inacceptables i susceptibles de generar l'adopció de mesures sancionadores**:

COMUNICACIÓ NO VERBAL	COMUNICACIÓ VERBAL	CONTACTE FÍSIC
- Immiscir-se en la vida privada i íntima. - Exercir control sobre la vida privada i íntima. - Arraconar, perseguir o pressionar insistentment a algú amb proposicions o conductes sexuals. - Exhibir-se, masturbar-se o similar davant l'afectat/da. - Mirades lascives o insistents, xiulets o realització d'expressions facials o corporals de caràcter sexual. - Anar a buscar al centre educatiu o de treball. - Provocar trobades, aparentment casuals i reiterades. - Entrar en el vestuari sense demanar permís. - Romandre en el vestuari mentre no han acabat de dutxar-se o vestir-se. - Observar clandestinament en els vestuaris, serveis, etc. o col·locar càmeres amb objecte de gravar imatges. - Obtenir imatges de parts íntimes del cos d'una persona sense el seu consentiment.	- Fer preguntes sobre la vida sexual, íntima o privada. - Realitzar propostes, invitacions i incitacions explícites de caràcter sexual. - Oferir avantatges esportives a canvi de serveis sexuals. - Fer comentaris sexistes, despectius o inadequats: ○ Que qüestionin o ridiculitzin a les dones en general, així com a les esportistes per ser dones ○ Sobre algun aspecte o característica corporal ○ Sobre la forma de vestir i/o arreglar-se ○ Que qüestionin o ridiculitzin als homes, en base a la seva falta de hombria o per comportaments estereotípics - Manifestació d'insinuacions de caràcter sexual. - Cridar de manera que suggereixi sexualització. - Paraules grolleres, insults i expressions de naturalesa sexual.	- Excessiu o inadequat apropament en el contacte corporal, abraçades, carícies, etc. - Tocament, pessics i carxots inadequats de certes parts del cos: cul, pits, genitals, cara, etc. - Massatges inadequats. - Mantenir contacte físic de naturalesa sexual no desitjat. - Intentar la realització d'actes sexuals (petó, llepada, frec, masturbació, penetració, etc.) no consentit. - Realització d'actes sexuals (petó, llepada, frec, masturbació, penetració, etc.) no consentits.

¹⁶ Azurmendi, A. y Fontecha, M. (2015). *Guía para la prevención del acoso y el abuso sexual a mujeres en el deporte. Pautas para un protocolo*. Vitoria-Gasteiz: Emakunde. Disponible en: https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/es_emakunde/adjuntos/29.guia.deporte.pdf

- No oferir la possibilitat de canviar-se en privat. - Establir relacions duals entre el/la entrenador/a i un/a sol/a esportista: compartir vestuari, dutxar-se amb esportistes, etc. - Compartir habitació en els viatges. - Convocar a sessions d'entrenament individual a algun/a esportista. - Convidar als/a les esportistes a casa, a fer un àpat, a prendre una beguda, a anar al cinema, etc. - Mostrar, visualitzar, utilitzar, donar o reproduir imatges o vídeos de caràcter pornogràfic. - Mostrar, utilitzar o donar objectes amb contingut sexual. - Utilització indeguda de noves tecnologies: - o Distribuir continguts pornogràfics en els grups de Whatsapp o altres aplicacions utilitzades per comunicació interna - o Fer-se fotos en el vestuari, amb o sense roba, i pujar-la a les xarxes social	- Bromes, burles o acudits sexuals que ridiculitzin a les dones. - Expressions, bromes, burles, acudits sexuals i opinions homòfobes, lesbòfobas, transfòbas, ja siguin de caràcter general o que facin al·lusió a la orientació sexual d'un o d'una esportista. - Expressions carregades d'agressivitat que provoquin malestar i creïn un ambient hostil. - Expressions carregades d'agressivitat, que provoquin por o temor. - Pulles o insults amb connotació sexual. - Instruccions i correccions tècnic-tàctiques de forma grosera, amb paraules grolleres o insults. - Intimidació verbal a través de propostes de caràcter sexual. - Utilització indeguda de noves tecnologies: - o Missatges incòmodes a través de comunicació instantània. - o Comunicació o seguiment no desitjat a través de xarxes socials. - o Correus electrònics de contingut sexual. - o Realitzar trucades de telèfon de forma continuada i insistent.	
---	--	--

6. COMISSIÓ DE PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL

El Club designarà a un/a Delegat/da de Protecció que s'encarregarà de liderar tota l'estratègia de protecció dels/de les esportistes i les persones vinculades al Club i d'actuar indistintament en el procediment.

El/la Delegat/da de Protecció serà una persona a propera i accessible pels esportistes, que presentarà una important sensibilització i empatia cap a les persones, així com que tindrà una gran capacitat comunicativa, d'assessorament i recolzament per a les víctimes. A més, es recomana que aquesta persona faci **formació** específica en matèria de prevenció de violència sexual¹⁷.

Les **funcions** del/de la Delegat/da de Protecció són les següents:

1. Encapçalar el desenvolupament i la implementació del present Protocol, assegurant la seva efectiva execució, supervisió i actualització regular.
2. Gestionar i dur a terme el procés d'acció establert en el present Protocol.
3. Resoldre consultes i dubtes i recollir sol·licituds d'ajuda.
4. Adoptar les mesures cautelars i sancionadores oportunes que estimi més adients en relació a les conductes de violència sexual que es produeixin dins l'àmbit d'actuació del Club, respectant, en tot cas, les decisions adoptades per les autoritats.
5. Dur a terme avaluacions periòdiques de riscos en la institució i dissenyar un pla per a mitigar potencials amenaces a la llibertat i integritat sexual dels esportistes.
6. Establir i mantenir un registre de casos i situacions pertinents.
7. Garantir que tots els membres de l'organització tinguin coneixement de l'existència i el contingut del present Protocol i mostrin el seu compromís en respectar-lo a través de la signatura de la *Declaració de compromís individual amb l'actuació enfront de la violència sexual* que es troba en l'*Annex I*, assegurant així que totes les persones vinculades al Club vetllaran per la protecció dels/de les esportistes.

¹⁷ El CSD serà l'organisme encarregat de proporcionar a un/a dels/de les membres de la Comissió de prevenció de violència sexual la formació específica en matèria de protecció enfront a la violència sexual en l'esport.

8. Brindar assessoria a la direcció del Club en relació a les necessitats de formació i sensibilització, mantenint un registre dels qui hagin completat aquesta formació.
9. Servir com a punt de contacte dins de l'entitat per a assumptes relacionats amb la protecció dels esportistes en interacció amb agents d'altres organitzacions.

El/La Delegat/da de Protecció tindrà els següents **coneixements**:

- Saber reconèixer conductes o comportaments inadequats i lesius, així com les pràctiques abusives.
- Saber les funcions de les entitats o autoritats competents en la matèria i la manera de derivar els casos detectats dins el Club a les mateixes.
- Saber la normativa estatal i autonòmica en matèria de violència contra les dones, igualtat entre homes i dones i l'esport.

En l'Annex II s'incorpora l'Acta de designació del/de la Delegat/da de Protecció.

7. MESURES DE PREVENCIÓ

El Club vetlla per mantenir una actitud proactiva davant situacions de violència sexual, raó per la qual una de les funcions principals del present Protocol és configurar un seguit de **mesures de prevenció per tal d'assegurar una major protecció tant dels/de les esportistes com de totes les altres persones vinculades en l'activitat del Club** (treballadors/es, personal tècnic, personal directiu, etc.) **davant de comportaments susceptibles de ser constitutius d'actes de violència sexual.**

Per aquest motiu, el Club adopta **mesures de caràcter general** i de **caràcter específic**.

Mesures de prevenció de caràcter general

- Formació, difusió i sensibilització: Realitzar campanyes de formació i sensibilització que abordin la violència sexual en l'esport. Aquestes campanyes han de dirigir-se a esportistes, entrenadors, àrbitres i tot el personal involucrat en l'àmbit esportiu.

- Crear espais segurs i de confiança entre els diferents adults i el grup d'iguals on es respecti la identitat, corporalitat i intimitat de cada individu i es tracti de manera igualitaria a tots els membres d'un grup d'iguals.
- Procediments de sol·licitud d'ajuda: Establir procediments segurs i confidencials perquè les víctimes puguin denunciar incidents de violència sexual sense por de represàlies.
- Suport a les víctimes: Oferir suport i recursos a les víctimes de violència sexual, incloent-hi accés a serveis d'assessorament i atenció mèdica.
- Recerques imparcials: Garantir que les denúncies s'investiguin de manera imparcial i professional, assegurant la protecció dels drets tant de la víctima com de la persona agressora.
- Col·laboració amb autoritats: Treballar en estreta col·laboració amb les autoritats competents, com la Policia, les autoritats judicials i els organismes de protecció infantil, per a garantir una resposta adequada als casos de violència sexual.
 - Designació d'una Comissió de prevenció de violència sexual: Designar una Comissió de prevenció de violència sexual responsable d'abordar els assumptes relacionats amb la prevenció de la violència sexual i el seguiment de les polítiques.
 - Control d'antecedents: Realitzar verificacions exhaustives d'antecedents i referències per a qualsevol persona que treballi directament amb esportistes, especialment menors d'edat.
 - Espais segurs i de confiança: Assegurar que els vestuaris, camps de fútbol, gimnasos i altres instal·lacions esportives siguin segurs i comptin amb mesures de seguretat adequades per tal de que es respecti la identitat, corporalitat i intimitat de cada individu i es tracti de manera igualitaria a tots els membres d'un grup d'iguals.
 - Acompanyament de menors: Per a esportistes menors d'edat, assegurar-se que sempre estiguin acompanyats per un adult de confiança i que hi hagi regles clares sobre interaccions individuals amb adults.
 - Implementació de sancions: Aplicar sancions severes i proporcionals als qui siguin trobats culpables de cometre violència sexual.

Mesures de prevenció de caràcter específic ¹⁸	
Espai/activitat	Accions preventives
Espai esportiu (camp de futbol, pavelló, gimnàs, etc.) i	➤ Respectar l'esportista i la seva identitat, corporalitat i intimitat. ➤ Tractar de manera igualitaria a els/les esportistes. ➤ Evitar entrenaments o sessions de millora individualitzades de

¹⁸ El següent quadre s'extreu de "La violència sexual a l'esport. Guia per a persones adultes. (Re)conèixer, parlar i actuar" del Consell Català de l'Esport de la Generalitat de Catalunya. https://esport.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/genere/violencia-masclista-en-lesport/la-violencia-sexual-a-lesport-guia-per-a-persones-adultes-consell-catala-de-lesport-2020

activitat esportiva (entrenaments, partits, sessions tècnic-tàctiques, etc.)	manera continuada. ➤ Crear espais segurs i de confiança entre diferents adults i el grup d'iguals. ➤ Assignar una persona de referència que atengui les preocupacions dels/les esportistes.
Vestidors, dutxes, lavabos, etc.	➤ Evitar accions als vestidors que es puguin fer en espais oberts (xerrades, avisos, tàctiques, etc.). ➤ Evitar que entrenadors i esportistes comparteixin vestidor. ➤ si és necessari entrar a vestidors, anar sempre acompanyats d'una altra persona adulta. ➤ Picar sempre a la porta abans d'entrar. ➤ Respectar els drets d'imatge de l'esportista. ➤ Limitar l'ús dels mòbils en els espais d'intimitat o instal·lacions esportives.
Sales d'infermeria o fisioteràpia	➤ Informar a les persones responsables de l'esportista. ➤ Realitzar sessions i tractaments amb la porta oberta i sempre en presència d'una altra persona adulta.
Viatges i desplaçaments	➤ Evitar viatges o desplaçaments individualitzats. ➤ Si és necessari el desplaçament, informar sempre a les persones responsables de l'esportista. ➤ Informar les persones responsables de l'esportista de l'organització dels viatges. ➤ Organitzar sempre habitacions separades entre entrenadors/es i esportistes. Establir normes per a les entrades i sortides de persones en les habitacions d'esportistes. ➤ Permetre que l'esportista es pugui comunicar amb la família, no aïllar-lo. ➤ Si cal fer reunions o trobades d'equip o amb esportistes individuals no fer-les a les habitacions, fer-les sempre en espais oberts.
Xarxes socials i canals de comunicació	➤ Definir quins seran els canals de comunicació durant la temporada. ➤ Amb menors d'edat, el contacte serà amb els seus responsables. ➤ Evitar que en canals de comunicació amb esportistes hi hagi una única persona responsable o entrenador/a. ➤ Evitar la comunicació individualitzada per part de la persona responsable o entrenador/a amb l'esportista. ➤ Utilitzar els grups de comunicació exclusivament per a temes vinculats a la pràctica esportiva. ➤ Signar contractes específics, si es tracta de menors d'edat, que garanteixin el correcte tractament de dades i imatges.

Les anteriors mesures de prevenció constitueixen un llistat *numerus apertus* de mecanismes generals i específics a adoptar per part del Club, sens perjudici que

s'estableixin **altres precaucions en cas de produir-se una situació que així ho exigeixi.**

8. QUÈ FER DAVANT UNA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL. SOL·LICITUD D'AJUDA

En cas de que qualsevol esportista es trobi davant una situació de violència sexual o que qualsevol persona tingui coneixement de que un/a esportista o una persona vinculada al Club pateixi o hagi patit una situació de violència sexual pot **comunicar-ho al/a la Delegat/da de Protecció per escrit** – omplint i firmant la Sol·licitud d'Ajuda, que s'acompanya a l'*Annex III* del present Protocol, i enviant-lo a través del següent correu electrònic directiva@cfvilanovadelvalles.es – **o verbalment** – en aquest cas se li facilitarà la Sol·licitud d'Ajuda per tal de que l'esportista o la persona que tingui coneixement la complementi i signi.

Així mateix, s'informa que es troben a disposició dels esportistes que pateixin una situació de violència sexual i de qualsevol persona que en tingui coneixement, en els termes mencionats, els **recursos públics**:

- Jutjats
- Fiscalia i Fiscalia de Menors
- Mossos d'Esquadra, Policia i Guàrdia Civil
- Centre d'atenció i gestió de trucades d'urgència
 - Telèfon: 112
 - Pàgina web: <https://112.gencat.cat/ca/inici/>
- Institut català de les dones
 - Línia telefònica contra la violència masclista
 - Telèfon: 900 900 120
 - Correu electrònic: 900900120@gencat.cat.
 - Pàgina web:
http://dones.gencat.cat/ca/ambits/violencia_masclista/recursos_atencio/telefon_900/
 - Servei d'atenció i informació a les dones
 - Pàgina web: <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/atencio-a-les-dones/>
- Infància Respon de la Direcció general d'atenció a la infància i l'adolescència

- Telèfon: 116111
- Correu electrònic: infanciarrespon.bsf@gencat.cat.
- Pàgina web:
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/infancia_i_adolescencia/proteccio_a_la_infancia_i_ladolescencia/maltractaments_dinfants_i_adolescents/infancia_respon/telefon_infancia_respon_116_111/
- Xarxa Servei d'atenció integral de la Direcció General d'Igualtat
 - Pàgina web: <https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/lgbti/Serveis-i-tramits-de-la-Xarxa-dAtencio-Integral-SAI/>
- Gabinet de gènere del Consell Català de l'Esport
 - Telèfon: 934 804 900
 - Correu electrònic: esportigenere@gencat.cat
 - Pàgina web: <http://esport.gencat.cat/ca/inici/>

9. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

1. Presentació d'una **sol·licitud d'ajuda** davant el/la Delegat/da de Protecció.
2. El/La Delegat/da de Protecció **iniciarà el procediment** en el termini màxim de 7 dies hàbils desde la recepció de la sol·licitud d'ajuda, seguint amb el model d'Acta d'inici del procediment d'actuació enfront de la violència sexual de l'Annex IV. L'inici del procediment serà notificat a la persona que es trobi davant la situació de violència sexual i a la persona sobre la que versa la reclamació informant-li també de la conducta ofensiva que ha donat lloc a l'inici del procediment d'actuació en matèria de violència sexual. En el cas concret on la persona que ha comunicat la situació de violència sexual no és la persona que pateix la situació de violència de la que té coneixença, l'inici del procediment serà comunicat a més a més a aquesta.
3. El/La Delegat/da de Protecció, respectant el drets que el nostre ordenament jurídic reconeix a totes les persones implicades, durà a terme **tasques d'investigació** per tal d'un major coneixement dels fets. En aquest sentit, serà necessari celebrar una reunió amb cada una de les parts implicades, així com amb els possibles testimonis, i analitzar, si escau, la documentació que hi hagués. Es deixarà constància i registre documental de cada una de les tasques d'investigació realitzades seguint amb el model de l'Annex V.

4. El/La Delegat/da de Protecció adoptarà les **mesures cautelars** que estimi oportunes, depenent de la gravetat de la situació denunciada i en aplicació al principi de proporcionalitat. L'adopció es realitzarà seguint amb el model de l'*Annex VI*. Aquestes mesures seran adoptades sense que, en cap cas, puguin suposar un perjudici de les condicions en les que la víctima desenvolupa la seva activitat. Les mesures es mantindran fins el moment en que s'adopti una resolució on hi haurà d'haver un pronunciament específic sobre si les mesures cautelars es converteixen en mesures sancionadores definitives o s'alçaran.
5. Davant **situacions de escasa gravetat**, el/la Delegat/da de Protecció recomanarà a les parts fer ús del del **servei de mediació** que està a la seva disposició arrel del conveni signat entre FCF i ICAB (<https://www.fcf.cat/mediacio>).
6. En la resta de situacions, el/la Delegat/da de Protecció elaborarà un **Informe amb les conclusions** segons la conducta degudament acreditada. L'informe amb les conclusions es realitzarà seguint amb el model de l'*Annex VII*.
7. El/La Delegat/da de Protecció haurà de **comunicar**, en el termini d'1 mes desde la recepció, **la presentació de qualsevol sol·licitud d'ajuda a l'FCF i al Consell Català de l'Esport**.

10. MESURES SANCIONADORES

El/La Delegat/da de Protecció podrà adoptar, davant una situació o conducta que constitueixi violència sexual i atenent al la gravetat del comportament i del principi de proporcionalitat, qualsevulla de les següents **mesures sancionadores**:

- Expulsió del Club.
- Rescissió del contracte o servei.
- Suspensió, temporal o definitiva, de l'activitat.
- Prohibició, temporal o definitiu, de l'accés a les instal·lacions del Club.
- Trasllat temporal o definitiu.
- Suspensió, temporal o definitiva, de l'activitat.
- Altres que es precisin atenent a les circumstàncies concretes del cas.

11. ATENCIÓ, ASSESSORAMENT I SUPORT A LA VÍCTIMA I DEURE DE CONFIDENCIALITAT

El/La Delegat/da de Protecció serà la persona encarregada d'**atendre a la víctima i d'escoltar-la, acompanyar-la, ajudar-la i donar-li el suport** que la mateixa necessiti per tal d'activar el procediment d'actuació. A més, serà la persona encarregada de garantir en tot moment el respecte a la voluntat de la víctima per garantir la confidencialitat de la informació.

En qualsevol cas tota informació o dada de la que es disposi serà confidencial.

12. REGISTRE DELS CASOS DE VIOLÈNCIA SEXUAL

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals¹⁹ i l'altra legislació aplicable de protecció de dades de caràcter personal, el/la Delegat/da de Protecció durà a terme un **registre dels casos de violència sexual** que s'hagin produït dins el Club.

13. ENTRADA EN VIGOR, PUBLICACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PROTOCOL

El Protocol d'actuació enfront de la violència sexual **entrarà en vigor el di 15 de Febrer de 2.024**.

Desde la seva entrada en vigor el Protocol serà publicat a la pàgina web del Club.

El Club realitzarà tasques de **seguiment i avaluació** del Protocol d'actuació enfront de la violència sexual.

¹⁹ Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. «BOE» núm. 294, de 06/12/2018. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2018-16673>



DECLARACIÓ DE COMPROMÍS INDIVIDUAL AMB L'ACTUACIÓ ENFRONT DE LAVIOLÈNCIA SEXUAL

Jo, Sr./Sra. _____, amb DNI/NIE núm. _____ i

Voluntari del Club Futbol VILANOVA del VALLES per mitjà de la present declaro:

- Que assumeixo la meva responsabilitat i, per tant, em comprometo a evitar aquelles conductes i/o accions que puguin constituir situacions de violència sexual i a identificar els factors que contribueixen a crear aquest efecte.
- Que em comprometo a donar suport a aquells/es companys/es que poden patir una situació de violència sexual i estan valorant la sol·licitud d'ajuda.
- Que em comprometo a informar de possibles situacions de violència sexual i a cooperar en la investigació que es dugui a terme arran d'una sol·licitud d'ajuda en l'àmbit intern del Club.
- El meu compromís explícit d'adoptar el Protocol enfront de la violència sexual com a guia per a la prevenció de qualsevol forma de violència sexual dins l'àmbit d'actuació del Club.

A de de

Signatura voluntari afiliat a la Federació Catalana de Futbol

ACTA DE DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ DE PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL

El Club designa com a Delegat/da de Protecció, per tal de que s'encarregui de liderar tota l'estratègia de protecció dels/de les esportistes i les persones vinculades al Club i d'actuar indistintament en el procediment d'actuació, a:

- SANTI BUFI MAYMO

Aquest/a accepta el nomenament i es compromet a garantir la confidencialitat i a desenvolupar les següents funcions:

1. Encapçalar el desenvolupament i la implementació del present Protocol, assegurant la seva efectiva execució, supervisió i actualització regular.
2. Gestionar i dur a terme el procés d'acció establert en el present Protocol.
3. Resoldre consultes i dubtes i recollir sol·licituds d'ajuda.
4. Adoptar les mesures cautelars i sancionadores oportunes que estimi més adients en relació a les conductes de violència sexual que es produeixin dins l'àmbit d'actuació del Club, respectant, en tot cas, les decisions adoptades per les autoritats.
5. Dur a terme avaluacions periòdiques de riscos en la institució i dissenyar un pla per a mitigar potencials amenaces a la llibertat i integritat sexual dels esportistes.
6. Establir i mantenir un registre de casos i situacions pertinents.
7. Garantir que tots els membres de l'organització tinguin coneixement de l'existència i el contingut del present Protocol i mostrin el seu compromís en respectar-lo a través de la signatura de la Declaració de compromís individual amb l'actuació enfront de la violència sexual.
8. Brindar assessoria a la direcció del Club en relació a les necessitats de formació i sensibilització, mantenint un registre dels qui hagin completat aquesta formació.
9. Servir com a punt de contacte dins de l'entitat per a assumptes relacionats amb la protecció dels esportistes en interacció amb agents d'altres organitzacions.

A de de

Signatura



**FEDERACIÓ
CATALANA
DE FUTBOL**



C. Sicília 93-97, 1r
08013 Barcelona

www.fcf.cat

T. 93 265 24 77
F. 93 231 63 66

info@fcf.cat

SOL·LICITUD D'AJUDA

DADES DE LA PERSONA QUE INFORMA DELS FETS

☐	PERSONA AFECTADA
☐	ALTRE/A (especificar):

DADES DE LA PERSONA AFECTADA

NOM I COGNOMS:

DNI/NIF:

SEXE:

DONA

HOME

ALTRE

EDAT:

ROL (esportista, entrenador, àrbitre, etc.):

TELÈFON:

CORREU ELECTRÒNIC:

En cas de tractar-se d'un/a menor d'edat, indicar les dades de contacte de la seva família o del/s seu/s tutor/s legal/s:

DESCRIPCIÓ DELS FETS (conductes observades, persones implicades, possibles proves i/o testimonis, etc.)

Data:

Hora:

Lloc:

SOL·LICITUD

- Sol·licito l'inici del procediment d'actuació enfront de la violència sexual.

A _____ de _____ de _____

Signatura



**FEDERACIÓ
CATALANA
DE FUTBOL**



C. Sicília 93-97, 1r
08013 Barcelona

www.fcf.cat

T. 93 265 24 77
F. 93 231 63 66

info@fcf.cat

ACTA D'INICI DEL PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

SOBRE LA SOL·LICITUD D'AJUDA

NÚM. REGISTRE: ____/____/____

DATA DE PRESENTACIÓ: ____/____/____

SOBRE LA PERSONA AFECTADA

NOM I COGNOMS:

DNI/NIF:

SEXE:

DONA

HOME

ALTRE

EDAT:

ROL (esportista, entrenador, àrbitre, etc.):

TELÈFON:

CORREU ELECTRÒNIC:

En cas de tractar-se d'un/a menor d'edat, indicar les dades de contacte de la seva família o del/s seu/s tutor/s legal/s:

SOBRE LA DESCRIPCIÓ DELS FETS (conductes observades, persones implicades, possibles proves i/o testimonis, etc.)

Data:

Hora:

Lloc:

DECISIÓ

- Iniciar el procediment d'actuació enfront de la violència sexual.
- No iniciar el procediment d'actuació enfront de la violència sexual. Motiu/s (conducta fora àmbit actuació del Club, acció no constitutiva de violència sexual, etc.):

A ____ de ____ de ____

Delegat/da de Protecció



**FEDERACIÓ
CATALANA
DE FUTBOL**



C. Sicília 93-97, 1r
08013 Barcelona

www.fcf.cat

T. 93 265 24 77
F. 93 231 63 66

info@fcf.cat

ACTA DE REALITZACIÓ DE DILIGÈNCIES D'INVESTIGACIÓ

NÚM. REGISTRE DE LA SOL·LICITUD D'AJUDA: _____/_____/_____

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 1

DATA: ____/____/_____

TIPUS (entrevista, visualització imatge, etc):

DESENVOLUPAMENT:

CONCLUSIONS:

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 2

DATA: ____/____/_____

TIPUS (entrevista, visualització imatge, etc):

DESENVOLUPAMENT:

CONCLUSIONS:

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 3

DATA: ____/____/_____

TIPUS (entrevista, visualització imatge, etc):

DESENVOLUPAMENT:

CONCLUSIONS:

A ____ de ____ de ____

Delegat/da de Protecció



**FEDERACIÓ
CATALANA
DE FUTBOL**



C. Sicília 93-97, 1r
08013 Barcelona

www.fcf.cat

T. 93 265 24 77
F. 93 231 63 66

info@fcf.cat

ACTA D'ADOPCIÓ DE MESURES CAUTELARS

NÚM. REGISTRE DE LA SOL·LICITUD D'AJUDA: _____ / _____

MESURA CAUTELAR 1

DATA ADOPCIÓ: ____/____/____

DATA FINALITZACIÓ: ____/____/____

TIPUS (suspensió contracte, prohibició comunicació/aproximació, etc.):

MOTIUS QUE JUSTIFIQUEN L'ADOPCIÓ:

MESURA CAUTELAR 2

DATA ADOPCIÓ: ____/____/____

DATA FINALITZACIÓ: ____/____/____

TIPUS (suspensió contracte, prohibició comunicació/aproximació, etc.):

MOTIUS QUE JUSTIFIQUEN L'ADOPCIÓ:

MESURA CAUTELAR 3

DATA ADOPCIÓ: ____/____/____

DATA FINALITZACIÓ: ____/____/____

TIPUS (suspensió contracte, prohibició comunicació/aproximació, etc.):

MOTIUS QUE JUSTIFIQUEN L'ADOPCIÓ:

A ____ de ____ de ____

Delegat/da de Protecció



**FEDERACIÓ
CATALANA
DE FUTBOL**



C. Sicília 93-97, 1r
08013 Barcelona

www.fcf.cat

T. 93 265 24 77
F. 93 231 63 66

info@fcf.cat

INFORME DE CONCLUSIONS

NÚM. REGISTRE DE LA SOL·LICITUD D'AJUDA: _____ / _____

SOBRE LA PERSONA AFECTADA

NOM I COGNOMS:

DNI/NIF:

SEXE:

DONA

HOME

ALTRE

EDAT:

ROL (esportista, entrenador, àrbitre, etc.):

TELÈFON:

CORREU ELECTRÒNIC:

En cas de tractar-se d'un/a menor d'edat, indicar les dades de contacte de la seva família o del/s seu/s tutor/s legal/s:

SOBRE LA PERSONA PRESUNTAMENT AGRESSORA

NOM I COGNOMS:

DNI/NIF:

SEXE:

DONA

HOME

ALTRE

EDAT:

ROL (esportista, entrenador, àrbitre, etc.):

TELÈFON:

CORREU ELECTRÒNIC:

En cas de tractar-se d'un/a menor d'edat, indicar les dades de contacte de la seva família o del/s seu/s tutor/s legal/s:

SOBRE LES MESURES CAUTELARS ADOPTADES

MESURA CAUTELAR 1:

MESURA CAUTELAR 2:

MESURA CAUTELAR 3:

* S'acompanya l'Acta d'adopció de mesures cautelars.

SOBRE LES DILIGÈNCIES D'INVESTIGACIÓ PRACTICADES

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 1:

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 2:

DILIGÈNCIA D'INVESTIGACIÓ 3:

* S'acompanya l'Acta de realització de diligències d'investigació.

SOBRE ELS FETS ACREDITATS

Data:

Hora:

Lloc:

Fets acreditats:

CONCLUSIONS I PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Sobre l'aixecament, el manteniment o la modificació de les mesures cautelars:

- ☐ Presentació de denúncia a les autoritats.
- ☐ Obertura d'expedient disciplinari laboral.

A _____ de _____ de _____

Delegat/da de Protecció

**DECLARACIÓ DE COMPROMÍS INDIVIDUAL AMB L'ACTUACIÓ ENFRONT DE LA
VIOLÈNCIA SEXUAL**

SOL·LICITUD D'AJUDA

ACTA D'INICI DEL PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

ACTA DE REALITZACIÓ DE DILIGÈNCIES D'INVESTIGACIÓ

ACTA D'ADOPCIÓ DE MESURES CAUTELARS

INFORME DE CONCLUSIONS

Aquets documents estan a l'abast per omplir.